

CV

др Марко Славковић

Рођен је 25.01.1980. године у Крагујевцу. Основну школу и Прву крагујевачку гимназију завршио је са одличним успехом. Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, смер Менаџмент, уписао је академске 1999/2000. године. Дипломирао је 08.01.2004. године са просечном оценом 9,82. Дипломски рад из наставног предмета Увод у менаџмент на тему „Кључни аспекти развоја предузетништва“, одбранио је са оценом 10 (десет). Проглашен је за студента генерације.

Последипломске студије на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, смер Менаџмент, група Менаџмент и организација, уписао је школске 2003/2004. године. Испите предвиђене Наставним планом положио је са просечном оценом 9,88. Магистарску тезу под насловом „Организационе претпоставке за примену концепта управљања знањем“ одбранио је 15.11.2008. године, једногласном одлуком стручне комисије. Докторску дисертацију под насловом „Стратегијско управљање људским ресурсима у економији заснованој на знању јавно је одбранио 06.06.2013. године и тако стекао академско звање *доктор економских наука*.

У току основних и последипломских студија био је добитник следећих награда и стипендија:

- Скупштина града Крагујевца и Фонд Драгослава Срејовића, награда за постигнуте резултате на последипломским студијама, фебруар 2005.
- Економски факултет у Крагујевцу, награда за студента генерације, децембар 2004.
- Министарство науке и заштите животне средине, стипендија, март 2004 – фебруар 2005.
- Универзитет у Крагујевцу у сарадњи са Војвођанском банком, награда за најбољег студента Економског факултета, мај 2003.
- Економски факултет у Крагујевцу, награде за постигнуте резултате и високу просечну оценоу, 2001, 2002.
- CREDY Банка, стипендије за најбољег студента економије на подручју града Крагујевца, 2000, 2001, 2002.
- Норвешка влада у сарадњи са Институтом Г-17, стипендија, септембар 2002.

Од 01.02.2005. године запослен је на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу као асистент-приправник на наставном предмету **Управљање људским ресурсима**. У звање асистент на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, за ужу научну област Менаџмент и пословна економија, на наставном предмету **Менаџмент људским ресурсима**, први пут је изабран 01.04.2009. године, а поново изабран 25.04.2012. године, на одређено време од 3 (три) године, са пуним радним временом. Поред рада на предмету за који је изабран, одлуком Наставно-научног већа ангажован је да изводи вежбе на наставном предмету *Организација предузећа*. Одлуком Наставно-научног већа ангажован је да изводи вежбе на наставном предмету *Организационо понашање* на мастер академским студијама у току школске 2013/2014. године.

Кључне области научно-истраживачког рада се односе на област менаџмента људским ресурсима, са посебним интересовањем за стратегијски менаџмент људским ресурсима, менаџмент знања, менаџмент талентима, перформансе, стратегију смањивања броја запослених и развој запослених. Стручно усавршавање остварује кроз писање и објављивање научних радова, као и учешће на националним и међународним конференцијама. У периоду од 01.06.2010. године до 30.06.2010. године реализовао је студијски боравак на *Институту за менаџмент људским ресурсима (Institut für Personalmanagement)* на *Универзитету за економију и бизнис (Wirtschaftsuniversität)* у Бечу, као добитник стипендије коју је финансирало Федерално министарство науке и истраживања Аустрије.

Учествовао је у реализацији следећих пројеката фундаменталних и примењених истраживања, као и пројеката који су од интереса за развој друштва и локалне заједнице:

- Члан истраживачког тима на пројекту „Развој корпоративног управљања у економијама транзиције“, пројекат бр. 1476 (април 2004. – март 2006. године), носилац пројекта: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, пројекат финансиран од стране Министарства науке и заштите животне средине Републике Србије, руководилац пројекта: проф. др Верица Бабић.
- Сарадник на пројекту „Development of Lifelong Learning Framework in Serbia“, Project No145010-TEMPUS-2008-RS-JPHES (март 2009. – јануар 2012. године), носилац пројекта: Универзитет у Крагујевцу, пројекат финансиран од стране TEMPUS фондације, руководилац пројекта: проф. др Верица Бабић.
- Сарадник на пројекту „Marketing service for SMEs“ (април 2007. – мај 2007. године), носиоци пројекта: Центар за предузетништво и Mercy Corps, пројекат финансиран од стране USAID-а.
- Сарадник на пројекту „Ethno-Network Rasina“ (април 2007. – мај 2007. године), носиоци пројекта: TANGO и Mercy Corps, пројекат финансиран од стране USAID-а.
- Сарадник на пројекту „Предузетништво за жене и младе“ (јул 2002. – јануар 2003. године), носиоци пројекта: TANGO и ACDI VOCA, пројекат финансиран од стране USAID-а.

Учествовао је у изради већег броја бизнис планова, инвестиционих пројеката и истраживања за потребе различитих предузећа. Примену стечених знања из области менаџмента људским ресурсима остварује кроз пружање консултантских услуга.

У претходном периоду изабран је на више одговорних позиција које су од интереса за развој друштва и локалне заједнице:

- Потпредседник, Савез америчког фудбала Србије, јануар 2007. – фебруар 2008. године
- Члан Управног одбора, SELAF (South-eastern European League of American Football), фебруар 2006. – октобар 2007. године
- Члан Управног одбора, Савез америчког фудбала Србије, јануар 2006. – фебруар 2009. године
- Председник, Клуб америчког фудбала Wild Boars, август 2005. – фебруар 2009. године
- Финансијски менаџер, Клуб америчког фудбала Wild Boars, октобар 2004. – август 2005. године.

Био је члан жирија на такмичењу студената у решавању практичних пословних проблема „Case Study 2014“ које је одржано 13. и 14. марта 2014. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу у организацији Удружења студената Економског факултета (УСЕФ).

Протеклих година активно је учествовао у раду органа и тела Факултета и Универзитета, као члан Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, Катедре за Менаџмент и пословну економију Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, Комисије за спровођење јавног Конкурса за упис студената у прву годину академских студија и Тима за промоцију Факултета.

У раду активно користи енглески језик и рачунар (све верзије оперативног система Windows и следеће софтвере: MS Office, MS Visio, Corel Draw и Adobe Acrobat).

У циљу унапређења наставно-педагошког рада успешно је савладао курс „Педагошке компетенције универзитетских наставника и сарадника“ у организацији Центра за доживотно учење Универзитета у Крагујевцу.